



ประกาศเทศบาลตำบลคิ่งสำเภา
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 25 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ดังนี้

1 กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ทุกคนให้ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

2 การพัฒนาพนักงานเทศบาล ตาม ข้อ 1 ให้ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ
- 2) บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3) แนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดี
- 4) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่กำหนดในวรรคหนึ่งกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่า มีความเหมาะสมต่อไป

3 การพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน

4 การพัฒนานี้ อาจกระทำได้โดยเทศบาลต้นสังกัดหรือสำนักงาน ก.ท.จ. หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้

5 การพัฒนาพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) การปฐมนิเทศ ให้กระทำก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาที่เป็นไปตามหลักสูตรที่ กำหนดตามข้อ 2
- (3) การเลือกวิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือ หลายวิธีการควบคู่กันไป แล้วแต่ความเหมาะสมของแต่ละเทศบาล เช่น งบประมาณ สื่อการฝึกอบรม วิทยากร ระยะเวลา กำลังคนที่มีขีดขอบการฝึกอบรม และจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรม
- (4) การประเมินและติดตามผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้เข้ารับราชการ พัฒนาและติดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

6 การดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่นี้ ควรกระทำภายในระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นยังอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายชาตรีคาล สกุลสุริยะ)
นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา